Projekt

z dnia 19 listopada 2025 r.
Zatwierdzony przez .....

UCHWAŁA NR .....
RADY GMINY WALCE

z dnia ..... 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Walce

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153) i art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135) oraz § 1 pkt 1 i § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2024 r. poz. 1638 i z 2025 r. poz. 702 i 1260) **Rada Gminy Walce** uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Wójta Gminy Walce, w następującej wysokości:
1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości ..... złotych,

2) dodatek funkcyjny w kwocie ..... złotych

3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

2. Wójtowi zgodnie z przepisami przysługują także:

1) dodatek za wieloletnią pracę,

2) nagroda jubileuszowa,

3) dodatkowe wynagrodzenie roczne.

2. Ustalone w ust. 1 wynagrodzenie ma zastosowanie do wynagrodzenia należnego Wójtowi Gminy od dnia 1 lipca 2025 r.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy.

§ 3. Traci moc uchwała nr I/3/2024 Rady Gminy Walce z dnia 1 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Wójta Gminy Walce.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym oraz art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ustalanie wynagrodzenia wójta należy do wyłącznej kompetencji rady gminy.

Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych określają obligatoryjne składniki wynagrodzenia wójta oraz ich wysokość.

7 października 2025 r. weszło w życie rozporządzenie z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1260). Rozporządzenie wprowadza zmiany w wynagradzaniu pracowników samorządowych z wyboru oraz powołania i dotyczy kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego wójtów, burmistrzów i prezydentów miast. Zgodnie z przepisami ww. rozporządzenia wynagrodzenie wójta składa się z wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, dodatek specjalny.

Obligatoryjne składniki wynagrodzenia	**Obecne wynagrodzenie ustalone 1.05.2024 r.**	**Maksymalny poziom wynagrodzenia wg aktualnego rozporządzenia**
wynagrodzenie zasadnicze	9.225,00	10.770,00 zł
dodatek funkcyjny	2.835,00	3.300,00 zł
dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego	3.618,00	4.221,00 zł
Razem	15.678,00 zł	18.291,00 zł

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje również dodatek za wieloletnią pracę, który na dzień sporządzenia projektu uchwały wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Zgodnie z §5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego mają zastosowanie do wynagrodzenia od dnia 1 lipca 2025 r.

Wójt objął funkcję z dniem 1 maja 2024 r. Od momentu objęcia urzędu realizuje zadania na rzecz rozwoju Gminy Walce, rozwija inicjatywy w zakresie gospodarki komunalnej, ochrony środowiska, inwestycji infrastrukturalnych oraz wspierania działalności społecznej i kulturalnej mieszkańców.

Mając na uwadze powyższe, a także fakt, że od objęcia funkcji wysokość wynagrodzenia nie była dotychczas weryfikowana, wnioskuje się o ustalenie wynagrodzenia w maksymalnej dopuszczalnej przepisami prawa wysokości.